



„S vámi a s přírodou“

Politika IMS organizace AQUASYS spol. s r.o.

Vize managementu organizace je zavádění nových technologií, trvalý růst a stabilita organizace s respektem k životnímu prostředí a se společenskou odpovědností, vysoce profesionální tým zaměstnanců, aktivní komunikace se zúčastněnými aktéry a dokonalá kvalita nabízených služeb.

V návaznosti na vizi vyhlašuje vedení organizace tuto politiku v oblasti systému managementu kvality:

- Naplňovat veškeré požadavky norem ČSN EN ISO 9001:2009, tj. principy účinného zavádění a neustálého zdokonalování řízení všech procesů ovlivňujících kvalitu v celé organizaci;
- Splňovat všechny reálné požadavky zákazníků z hlediska kvality a včasného provedení staveb;
- Zvyšovat kvalifikaci klíčových zaměstnanců organizace a jejich pracovní odbornost;
- Pro hodnocení a motivaci všech zaměstnanců používat jako stěžejní kritérium kvalitu práce;
- Zodpovědným přístupem všech zaměstnanců dosahovat trvale vysoký stupeň kvality všech našich služeb, a tím dosáhnout uspokojení potřeb zákazníků;
- Dosáhnout toho, aby se organizace stala vyhledávaným obchodním partnerem a dodavatelem, u kterého bude vytvořen pocit jistoty nejen pro zákazníka, ale i pro vlastní zaměstnance.

V oblasti společenské odpovědnosti vyhlašuje vedení tuto politiku:

- Dodržovat platné předpisy v oblasti pracovněprávní, dodržovat mezinárodních úmluvy a deklaráce, které souvisí s vymezením společenské odpovědnosti v organizaci;
- Plnit všechny požadavky normy SA8000:2008, tj. nevyužívat ani nepodporovat dětskou práci ani jakoukoli formu nucené práce; umožnit zaměstnancům svobodně zvolit svého zástupce pro otázky SA a kolektivně vyjednávat; neprovozovat ani nepodporovat jakoukoli formu diskriminace zaměstnanců či nezákonných disciplinárních opatření vůči zaměstnancům; řídit se striktně platnými právními předpisy pro pracovní dobu a odměňování zaměstnanců;
- Pravidelně revidovat tuto politiku za účelem rozvoje a zlepšování a zpřístupnit tuto politiku všem zaměstnancům a zúčastněným stranám.

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci se řadí k základním prioritám a je nedílnou součástí řízení organizace. Vedení se proto v oblasti BOZP zavazuje dodržovat následující principy:

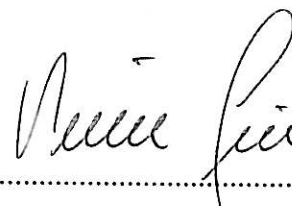
- Vytvářet při řízení svých aktivit bezpečné pracovní podmínky, dodržovat požadavky právních a ostatních předpisů a jiných požadavků;
- Předcházet rizikům vytvářením systémových podmínek pro bezpečnou a zdravotně nezávadnou práci; existující rizika ve spolupráci se zaměstnanci identifikovat a vyhodnocovat a přijímat opatření k jejich odstranění nebo alespoň k jejich minimalizaci;
- Předcházet vzniku úrazů a poškození zdraví u zaměstnanců organizace;

- Neustále zlepšovat řízení a výkonnost organizace v oblasti BOZP;
- Otevřeně komunikovat se svými zaměstnanci se záměrem vytvořit povědomí o jejich individuálních povinnostech v oblasti BOZP;
- Při výběru smluvních partnerů přihlížet k jejich přístupům k bezpečnosti a ochraně zdraví při práci; důrazem na důslednou koordinaci činností všech smluvních partnerů a na vzájemnou informovanost o rizicích zvyšovat úroveň bezpečnosti a ochrany zdraví pro všechny účastníky;
- Zajišťovat odpovídající zdroje a vytvářet podmínky pro naplnění politiky BOZP.

Environmentální politika organizace vychází z následujících principů:

- Umožnit přístup veřejnosti a zainteresovaným stranám ke všem informacím o environmentálních aspektech, dopadech a profilu organizace; podporovat výměnu informací a otevřený dialog se zaměstnanci, dodavateli, zákazníky a spolupracovat s orgány státní správy, krajskými úřady a zájmovými skupinami;
- Plnit právní požadavky na ochranu životního prostředí a jiné požadavky, kterým organizace podléhá; dodržovat závazné limity emisí do životního prostředí a usilovat o jejich minimalizaci.
- Postupně snižovat spotřebu energií a surovin na základě vědeckých a technických poznatků, zabezpečit jejich ekologickou manipulaci, skladování, zpracování a likvidaci obalů; přednostně používat nové, ekologicky šetrné materiály, výrobky a služby.
- Dbát o řádnou údržbu mechanismů a zařízení, přednostně používat ekologicky šetrné technologie; zabezpečit provoz s ohledem na minimalizaci zátěže životního prostředí především v oblastech vod, půdy, ovzduší, hluku, prašnosti, exhalací, vibrací a odpadu.
- V rámci environmentální politiky stanovovat a pravidelně přezkoumávat environmentální cíle, cílové hodnoty a programy EMS.
- Používat pouze materiály a výrobky, které jsou bezpečné z hlediska jejich zamýšleného používání; dbát na ochranu zdraví zaměstnanců a ochranu vnějších subjektů v prostředí, kde organizace vykonává svoji činnost.
- Vzdělávat, cvičit a motivovat zaměstnance na všech stupních řízení a informovat je o environmentálních dopadech jejich práce; předávat environmentální zkušenosti uvnitř organizace a mezi dodavatele a spolupracující organizace.
- Neustále se zdokonalovat v rámci environmentálních programů a environmentálního profilu organizace v souladu s úrovní technického poznání tak, aby se zabránilo nevratnému poškození životního prostředí.

Ve Žďáru nad Sázavou dne 14. dubna 2010



Jiří Peřina, jednatel společnosti